



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คณะทำงานทุกท่าน ที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ปีงบประมาณ 2568	
- วิสัยทัศน์	1
- พันธกิจ	1
- เป้าประสงค์	1
- กลยุทธ์	2
- อำนาจหน้าที่	2
กลยุทธ์ที่ 4	
พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ	
- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	3
- ตัวชี้วัด	3
- แนวทางการพัฒนา	3
สรุปโครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
- โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	6
- โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลง	19

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดในมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์ “องค์กรธรรมาภิบาล ผู้เรียนมีคุณภาพ เป็นคนดีมีความสุข”

พันธกิจ

1. บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้เรียน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมบนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
3. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ มีความสามารถเป็นเลิศทางวิชาการ
4. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
5. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มืออาชีพโดยการสร้างเครือข่ายเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community : PLC) และการมีส่วนร่วม
6. เพิ่มและสร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
7. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และความปลอดภัยรอบด้าน

เป้าประสงค์

1. สำนักงานเขตพื้นที่ที่มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ผู้เรียน ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักสูตรและมาตรฐานขององค์กรคุณธรรม บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. สำนักงานเขตพื้นที่มีระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
4. สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ มีความสามารถและเป็นเลิศทางวิชาการ
6. ผู้เรียนมีคุณภาพ สมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
7. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มืออาชีพ โดยการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม

8. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ

9. ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

10. ผู้เรียนได้รับการดูแลช่วยเหลือตามระบบดูแลช่วยเหลือที่มีคุณภาพ เพื่อความปลอดภัย รอบด้าน

กลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ผู้เรียน

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้อง กับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่ การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา

5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่น ที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไบบัองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
2. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
3. ผู้บริหาร ครู และศึกษานิเทศก์ ได้รับการพัฒนาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
1	ร้อยละของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	ร้อยละ	100
2	ร้อยละของผู้บริหาร ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบลึกทอความรู้ทักษะ เจตคติค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกัน ด้วยการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ (COMPETENCY-BASED INSTRUCTION) และการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) ในทุกระดับการศึกษา	ร้อยละ	96
3	ร้อยละของผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะด้านภาษาและความรู้พื้นฐานด้านดิจิทัล	ร้อยละ	100
4	จำนวนผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติระดับเขต ระดับชาติ	ร้อยละ	95
5	ร้อยละผู้บริหาร ครูและศึกษานิเทศก์ได้รับการพัฒนาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PERFORMANCE AGREEMENT : PA)	ร้อยละ	100
6	พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะในการนิเทศการศึกษาและการพัฒนางานวิชาการที่ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก	ร้อยละ	100

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
2. พัฒนาและส่งเสริมให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-creation) ให้กับผู้เรียนในทุกระดับชั้น
3. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีจรรยาบรรณ และจิตวิญญาณความเป็นครู
4. พัฒนาศักยภาพครูในด้านการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment For Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning) เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการแบบ Intensive Training การอบรมแบบออนไลน์ (Online Training) การอบรมแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)

โครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงตาม มาตรฐานตำแหน่ง กิจกรรมที่ 1 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร สถานศึกษา กิจกรรมที่ 2 พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่า สายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ 3 งานดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 5 การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มบริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญา จ้างพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. 2568	180,900 26,920 23,780 81,640 17,920 - 17,920	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 เมษายน - กันยายน 2568 ตุลาคม - ธันวาคม 2567 ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	กลุ่มบริหาร งานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานเสริมสร้างศักยภาพการบริหาร จัดการสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา บรรจุใหม่ ในระยะเวลา 1 ปี กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ กิจกรรมที่ 4 ยกระดับสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สู่การศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชูผลงานครู คู่คุณธรรม กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	279,600 86,820 56,200 - 58,000 25,780 25,800	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ตุลาคม - ธันวาคม 2567 ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 มีนาคม –กันยายน 2568 กรกฎาคม –กันยายน 2568 กรกฎาคม –กันยายน 2568 กุมภาพันธ์ –กันยายน 2568	กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
รวมทั้งสิ้น		460,500		

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

2. ภายใต้อำนาจ

- ☐ พื้นฐานบุคลากรภาครัฐ
- ☐ พื้นฐานด้านความมั่นคง
- ☒ พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

4. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

5. ลักษณะโครงการ

- ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

อธิบายความสอดคล้อง : การดำเนินการโครงการนี้จะทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจสามารถพัฒนาการศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และยกระดับทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ 2 : Y)

ประเด็นที่

- ☐ 1. ความมั่นคง
- ☐ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ 12. การพัฒนาการเรียนรู้
- ☐ 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ☐ 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ☐ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ☐ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)

☐ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569

- ☐ 1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
- ☐ 2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
- ☐ 3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ☐ 4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
- ☐ 5. การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ☐ 6. เร่งพัฒนาการจัดการศึกษาแบบเรียนรวมสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
- ☐ 7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ
- ☐ 8. เสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา
- ☐ 9. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- ☒ 11. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ 12. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง
- ☒ 13. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สพฐ.

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- ☒ กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
- ☐ กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 4

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วม
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น
- ☒ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
- ☐ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ผู้เรียน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 134 ตอนพิเศษ 295 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาพที่ดีทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ประกอบกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านคุณภาพ พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานทุกตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

จากที่กล่าวมากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารงานด้านบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานทุกตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน	4 คน
3.1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	125 คน
3.1.3 ข้าราชการครู	จำนวน	1,142 คน
3.1.4 ศึกษานิเทศก์	จำนวน	12 คน
3.1.5 บุคลากรทางการศึกษาอื่น	จำนวน	43 คน
3.1.6 ลูกจ้างประจำ	จำนวน	19 คน
3.1.7 พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	363 คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	1,708 คน

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ในตำแหน่งกับภารกิจของหน่วยงานและสอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคุณภาพการศึกษา

3.1.2 ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานตามที่กำหนด ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น หรือเพิ่มขึ้น

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลัก การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด

คุณภาพการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี หรือมีการพัฒนามากขึ้น มีวิธีการที่ดี มีนวัตกรรม การศึกษาที่เป็นแบบอย่างได้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น และนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ผลผลิต(Output) 1) ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษยานิเทศก์ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	- การประเมิน - ทดสอบความรู้ความสามารถ	- แบบประเมิน - แบบทดสอบ - สัมภาษณ์
ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานตามที่กำหนด ผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น หรือเพิ่มขึ้น	- การประเมิน	- แบบประเมิน

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. พื้นที่การดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 และสถานศึกษาในสังกัด

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา											
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
1) เสนอผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอขอเลื่อนเงินเดือน 2) เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติ 3) ผู้มีอำนาจมาตรา 53 ออกคำสั่งตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา 4) แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาทราบ							✓					
กิจกรรมที่ 2 พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. ขั้นวางแผน(Plan : P) 1) วิเคราะห์จากแบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์จากปี 2565 - 2567 2) ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปี 2565 – 2567 3) กำหนดขั้นตอนพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 4) จัดเตรียมคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 5) จัดเตรียมคำสั่งหน่วยงาน พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา 6) ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	✓	✓	✓									
	✓	✓	✓									
	✓	✓	✓	✓								
	✓	✓	✓	✓								
	✓	✓	✓	✓								
	✓	✓	✓	✓								
	✓	✓	✓	✓								
	✓	✓	✓	✓								
2. ขั้นตอนการตามแผนที่กำหนด (Act : A) 1) เสนอเจ้าหน้าที่เดินทางไปตรวจรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาที่ สพฐ. กำหนด 2) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา											✓	✓
	✓	✓	✓	✓								

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

1. วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด 180,900 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
180,900	-	-	-	-

2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2568	63,330	103,930	-	13,640

3. กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (ไตรมาสที่ 2)				
1.1 การประชุมซักซ้อมการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ (ค่าอาหารและอาหารว่าง 1 วัน × 25 คน × 140 บาท)	-	3,500	-	3,500
1.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงการออกติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ				
- AC ขุนตาล จำนวน 12 โรงเรียน 3 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,080	-	1,080
- AC เชียงของ 1 จำนวน 13 โรงเรียน 3 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,080	-	1,080
- AC เชียงของ 2 จำนวน 14 โรงเรียน 4 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,440	-	1,080
- AC เทิง 1 จำนวน 20 โรงเรียน 5 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,800	-	1,800
- AC เทิง 2 จำนวน 17 โรงเรียน 4 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,440	-	1,440
- AC พญาเม็งราย จำนวน 15 โรงเรียน 4 วัน × 2 คน × 120 บาท	-	960	-	960
4 วัน × 1 คน × 135 บาท (เชิยวชาญ)	-	540	-	540
- AC เวียงแก่น จำนวน 20 โรงเรียน 5 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,800	-	1,800

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
(ไตรมาสที่ 4)				
1.1 การประชุมซักซ้อมการดำเนินการของ คณะกรรมการฯ (ค่าอาหารและอาหารว่าง 1 วัน × 25 คน × 120 บาท)	-	3,500	-	3,500
1.2 ค่าเบี้ยเลี้ยงการออกติดตามและประเมินผล และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ				
- AC ขุนตาล จำนวน 12 โรงเรียน 3 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,080	-	1,080
- AC เชียงของ 1 จำนวน 13 โรงเรียน 3 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,080	-	1,080
- AC เชียงของ 2 จำนวน 14 โรงเรียน 4 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,440	-	1,440
- AC เทิง 1 จำนวน 20 โรงเรียน 5 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,800	-	1,800
- AC เทิง 2 จำนวน 17 โรงเรียน 4 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,440	-	1,440
- AC พญาเม็งราย จำนวน 15 โรงเรียน 4 วัน × 2 คน × 120 บาท	-	960	-	960
- AC เวียงแก่น จำนวน 20 โรงเรียน 4 วัน × 1 คน × 135 บาท (เชิ๋วชาญ)	-	540	-	540
- AC เวียงแก่น จำนวน 20 โรงเรียน 5 วัน × 3 คน × 120 บาท	-	1,800	-	1,800
รวม กิจกรรมที่ 1	-	26,920	-	26,920
กิจกรรมที่ 2 พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น ต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ไตรมาสที่ 2)				
1) ค่าตกแต่งสถานที่ ป้าย ดอกไม้สด	-	-	12,720	12,720
2) ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม พิธี มอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1 วัน × 163 คน × 140 บาท	-	22,820	-	22,820
3) ค่าอาหารว่างประชุมคณะกรรมการ พิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ เหรียญจักรพรรดิมาลา 1 วัน × 8 คน × 30 บาท	-	210	-	210
4) ค่าอาหารว่างประชุมคณะทำงานจัดพิธีรับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา 1 วัน × 25 คน × 30 บาท	-	750	-	750
รวม กิจกรรมที่ 2	-	23,780	12,720	36,500

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 3 งานดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (ไตรมาสที่ 1-4) (ตุลาคม 2567-กันยายน 2568) - ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (7,250 x 12 ครั้ง = 87,000 บาท) - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. และเจ้าหน้าที่ 18 คน x 140 บาท x 12 ครั้ง = 30,240 บาท - ค่าเดินทางคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. 40,400 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร + ยี่บล่ม (2,000 x 12 ครั้ง = 24,000 บาท) รวมจำนวนเงิน 181,640 บาท (งบ สพฐ.100,000)	-	-	-	-
รวม กิจกรรมที่ 3	-	81,640	-	81,640
กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณี ที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ไตรมาสที่ 2) - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกฯ 10,000 - ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรฯ (บุคคลภายนอก) 6,500 - ค่าวัสดุอุปกรณ์ -	10,000	-	-	10,000
	6,500	-	-	6,500
	-	-	1,420	1,420
รวม กิจกรรมที่ 4	16,500	-	1,420	17,920
กิจกรรมที่ 5 การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ จ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานพี่เลี้ยง และพนักงานราชการ ตำแหน่งใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ไตรมาสที่ 2) - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ - ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรฯ (บุคคลภายนอก) - ค่าสถานที่สอบ, ค่าสถานที่ออกข้อสอบ - ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	-	-
รวม กิจกรรมที่ 5	-	-	-	-

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพป.เชียงราย เขต 4 ปี พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 1)				
- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกฯ	8,400	-	-	8,400
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ (บุคคลภายนอก)	7,600	-	-	7,600
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	-	-	1,920	1,920
รวม กิจกรรมที่ 6	16,000	-	1,920	17,920
งบประมาณรวมทั้งสิ้น(ถัวจ่ายทุกรายการ)	32,500	132,340	16,060	180,900

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางพรนาถ เดชโกชน์

โทรศัพท์ 087 - 0635047

E-mail address pornnat.1966@gmail.com

โทรสาร 053 - 796139

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางพรนาถ เดชโกชน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมดุลย์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิทยา เกษาอาจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ

2. ภายใต้งาน

- ☐ พื้นฐานบุคลากรภาครัฐ
- ☐ พื้นฐานด้านความมั่นคง
- ☒ พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

4. วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

5. ลักษณะโครงการ

- ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน (แผนระดับ 1 : Z)

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

อธิบายความสอดคล้อง

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านทรัพยากรมนุษย์มุ่งเน้นการพัฒนา “ทักษะแห่งอนาคต” เช่น ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ความคิดสร้างสรรค์ และการทำงานร่วมกัน ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนสำคัญของโครงการที่มุ่งพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถนำทักษะเหล่านี้ไปใช้ในกระบวนการเรียนการสอนและการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. โครงการนี้เน้นการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะด้านดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและเพิ่มความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยให้เข้าถึงการศึกษาง่ายขึ้น และสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ

3. ยุทธศาสตร์ชาติมีเป้าหมายในการสร้างคนที่มีความสามารถในการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก และสามารถนำพาประเทศสู่ความยั่งยืน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการเรียนรู้แบบใหม่ จะช่วยสร้างบุคลากรที่สามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะสำคัญในอนาคตตามแนวทางนี้

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ 2 : Y)

ประเด็นที่

- ☐ 1. ความมั่นคง
- ☐ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ 12. การพัฒนาการเรียนรู้
- ☐ 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ☐ 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ☐ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ☐ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ Sustainable Development Goals (SDGs)

☒ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569

- ☐ 1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
- ☐ 2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
- ☐ 3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ☐ 4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
- ☐ 5. การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ☐ 6. เร่งพัฒนาการจัดการศึกษาแบบเรียนรวมสำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
- ☐ 7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ
- ☐ 8. เสริมสร้างความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา
- ☐ 9. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☒ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- ☐ 11. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ 12. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง
- ☐ 13. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สพฐ.

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ☒ กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
- ☐ กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป.เชียงราย เขต 4

- ☐ กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมองค์กรธรรมาภิบาล
- ☐ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วม
- ☐ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น
- ☒ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
- ☐ กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ผู้เรียน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการในอนาคต เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในภาคการศึกษา โครงการนี้จึงมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการ การสอน และการใช้เทคโนโลยี เพื่อสร้างระบบการศึกษาที่ทันสมัยและตอบสนองต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนในยุคดิจิทัล

โครงการนี้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยให้มีทักษะและความสามารถในการแข่งขันระดับโลก โดยเฉพาะทักษะการคิด วิเคราะห์ การแก้ปัญหา การใช้เทคโนโลยี และการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 นอกจากนี้ โครงการยังสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน การส่งเสริมสมรรถนะวิชาชีพของผู้บริหาร และการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง กิจกรรมต่างๆ ในโครงการจะช่วยยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา การเตรียมครูผู้ช่วยให้เป็นครูมืออาชีพ และการพัฒนาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง การดำเนินโครงการนี้จะช่วยเสริมสร้างการศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืนตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านการบริหารจัดการที่มีความทันสมัย และสอดคล้องกับทิศทางการศึกษายุคดิจิทัล

2.2 เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วยและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในภาคการศึกษาและเทคโนโลยี

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีทักษะที่เหมาะสมสำหรับการสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและยั่งยืน

2.4 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1	ผู้บริหารการศึกษา	จำนวน	4	คน
3.1.2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	112	คน
3.1.3	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน	17	คน
3.1.4	ข้าราชการครูตำแหน่งครูผู้ช่วย	จำนวน	127	คน
3.1.5	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	81	คน
3.1.6	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	3	คน
รวมทั้งสิ้น จำนวน 344 คน				

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพในการบริหารจัดการและการสอนที่สอดคล้องกับการศึกษาสมัยใหม่ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ผู้บริหารสถานศึกษามีสมรรถนะในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำพาสถานศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษาและความยั่งยืน

3.2.3 ครูผู้ช่วยมีทักษะการสอนและความเชี่ยวชาญที่เพียงพอในการก้าวสู่การเป็นครูมืออาชีพที่มีคุณภาพ

3.2.4 บุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นได้รับการยอมรับและเป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเองและสร้างแรงบันดาลใจให้กับเพื่อนร่วมงาน

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารและการสอนในยุคดิจิทัล โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ส่งผลให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 ผู้บริหารสถานศึกษาจะมีสมรรถนะที่ดีขึ้นในการบริหารจัดการตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถนำพาสถานศึกษาให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาการศึกษาและสร้างความยั่งยืนในระบบการศึกษา

4.3 ครูผู้ช่วยจะมีทักษะและความสามารถที่เพิ่มขึ้น พร้อมก้าวสู่การเป็นครูมืออาชีพที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน

4.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จะช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรอื่นๆ พัฒนาดูแลตนเอง และเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

4.5 การศึกษาดูงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จะช่วยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการเรียนรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานได้

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการครบตามจำนวนที่กำหนด - ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 4 คน - ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 112 คน - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 17 คน - ข้าราชการครูตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 127 คน - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 81 คน	ตรวจสอบจากรายชื่อผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ	รายชื่อผู้ลงทะเบียน
ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความพึงพอใจในระดับร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 70 ขึ้นไปมีทักษะที่ดีขึ้นหลังการอบรม	1. การประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม 2. แบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจ 2. แบบทดสอบ Pre-test/Post-test

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูผู้ช่วย ผู้บริหารสถานศึกษา ลูกจ้างประจำ นักการภารโรง และนักเรียน

7. พื้นที่การดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาส/เดือน ที่ดำเนินการ)

[illegible]

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา											
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
2. ขั้นตอนการตามแผนที่กำหนด (Act : A)												
1) จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี	✓											
2) ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาซึ่งทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยวและคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผล	✓											
3) แจ้งกำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ทราบเพื่อเตรียมรับการประเมิน	✓											
4) คณะกรรมการที่ปรึกษา ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามลักษณะงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	✓			✓								
5) คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน	✓	✓				✓						✓
3. ขั้นตอนติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล (O : Observe)												
1) ติดตาม การปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	✓	✓				✓						✓
2) ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี	✓	✓				✓						✓
4. ขั้นสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน(R : Reflect)												
1) รายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับทราบ	✓	✓				✓						✓
2) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	✓	✓				✓						✓
กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ												
1. ขั้นวางแผน(Plan : P)												
1) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงาน						✓						
2) ประชุมคณะทำงานและจัดทำหลักสูตรการพัฒนา						✓						
3) จัดหาสถานที่ดำเนินการ						✓						
4) จัดหาวิทยากร						✓						
2. ขั้นตอนการตามแผนที่กำหนด (Act : A)												
1) ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำหลักสูตรและกำหนดรูปแบบการพัฒนา						✓						

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา											
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. ขั้นวางแผน(Plan : P) 1) จัดทำข้อมูลข้าราชการครูที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ส่งผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลตามที่หน่วยงานกำหนด					✓				✓			
2. ขั้นดำเนินการตามแผนที่กำหนด (Act : A) 1) ประชุมคณะกรรมการ 2) แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ 3) จัดพิธีมอบเกียรติบัตร											✓	✓
3. ขั้นติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล (O : Observe) ตรวจสอบผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจ												✓
4. ขั้นสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน (R : Reflect) สรุปรายงานผลการประเมิน												✓

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

1. วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด 279,600 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
279,600	-	-	-	-

2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2568	143,020	-	-	136,580

3. กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานเสริมสร้าง ศักยภาพการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (ณ สพป.บุรีรัมย์ เขต 1) (ไตรมาสที่ 1)				
1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 21 คน คนละ 240 บาท/วัน จำนวน 3 วัน	-	15,120	-	15,120
1.2 ค่าที่พัก (คู่) 20 คน จำนวน 10 ห้อง ห้องละ 1,200 บาท/ห้อง จำนวน 2 คืน	-	24,000	-	24,000
1.3 ค่าที่พัก (เดี่ยว) จำนวน 1 ห้อง ห้องละ 1,200/ห้อง จำนวน 2 คืน	-	2,400	-	2,400
1.4 ค่าจ้างเหมาพาหนะ(รถบัสปรับอากาศ VIP จำนวน 30 ที่นั่งพร้อมน้ำมัน พนักงานขับรถ จำนวน 2 คน รวมประกันชีวิตรายบุคคล จำนวน 3 วัน วันละ 15,000 บาท	-	45,000	-	45,000
1.5 ค่าป้ายไว้นิลขนาด 2 เมตร x 1 เมตร จำนวน 1 แผ่น	-	300	-	300
รวม กิจกรรมที่ 1	-	86,820	-	86,820
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาบรรจุใหม่ใน ระยะเวลา 1 ปี (ไตรมาสที่ 1)				
2.1 การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการที่ปรึกษาซึ่ง ทำหน้าที่พี่เลี้ยง รุ่นที่ 1 (ครั้งที่ 2)				
<u>กรรมการชุดที่ 1 อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	1,800	-	1,800
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 1 คน จำนวน 5 วัน	-	1,500	-	1,500
<u>กรรมการชุดที่ 2 อำเภอเขื่องของ</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	1,800	-	1,800
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 5 วัน	-	2,500	-	2,500

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<u>กรรมการชุดที่ 3 อำเภอเวียงแก่น</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	1,800	-	1,800
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 1 คน จำนวน 5 วัน	-	1,000	-	1,000
<u>กรรมการชุดที่ 4 อำเภอเวียงแก่นและ อำเภอพญาเม็งราย</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน 120 บาท จำนวน 2 วัน	-	720	-	720
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 3 คน จำนวน 2 วัน	-	2,500	-	2,500
<u>กรรมการชุดที่ 5 อำเภอขุนตาล</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน 120 บาท จำนวน 4 วัน	-	1,440	-	1,440
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 1 คน จำนวน 4 วัน	-	500	-	500
2.2 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม ข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ 1 (ครั้งที่ 2)				
<u>กรรมการชุดที่ 1 อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 3 วัน	-	1,080	-	1,080
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 3 คน จำนวน 3 วัน	-	3,000	-	3,000
<u>กรรมการชุดที่ 2 อำเภอเชียงของ</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	1,800	-	1,800
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 3 คน จำนวน 5 วัน	-	3,000	-	3,000
<u>กรรมการชุดที่ 3 อำเภอเวียงแก่น</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	1,800	-	1,800
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 5 วัน	-	3,800	-	3,800

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<u>กรรมการชุดที่ 4 อำเภอขุนตาลและ อำเภอพญาเม็งราย</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 4 วัน	-	1,440	-	1,440
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 4 วัน	-	2,000	-	2,000
<u>กรรมการชุดที่ 5 อำเภอขุนตาลและ อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 4 วัน	-	1,440	-	1,440
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 4 วัน	-	2,000	-	2,000
<u>กรรมการชุดที่ 6 อำเภอขุนตาลและ อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 4 วัน	-	1,440	-	1,440
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 4 วัน	-	3,000	-	3,000
2.3 การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการที่ปรึกษา ซึ่งทำหน้าที่ที่ปรึกษา รุ่นที่ 2 (ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2)				
<u>กรรมการชุดที่ 1 อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 2 วัน	-	720	-	720
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 1 คน จำนวน 2 วัน	-	300	-	300
<u>กรรมการชุดที่ 2 อำเภอเชียงของ</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 2 วัน	-	720	-	720
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 2 วัน	-	200	-	200
2.4 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม ข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ 2 (ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2)				

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<u>กรรมการชุดที่ 1 อำเภอเทิง</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 2 วัน	-	720	-	720
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 2 วัน	-	1,000	-	1,000
<u>กรรมการชุดที่ 2 อำเภอเชียงของ</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 3 วัน	-	1,080	-	1,080
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 3 วัน	-	1,500	-	1,500
2.5 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม ข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ 3 (ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2)				
<u>กรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ</u>				
- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ 3 คน คนละ 120 บาท จำนวน 5 วัน	-	3,600	-	3,600
- ค่าชดเชยน้ำมันคณะกรรมการ 2 คน จำนวน 5 วัน	-	5,000	-	5,000
รวม กิจกรรมที่ 2	-	56,200	-	56,200
กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างสมรรถนะครูผู้ช่วย สู่ครูมืออาชีพ (ไตรมาสที่ 3)				
3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ จัดทำหลักสูตรฯ จำนวน 10 คน คนละ 30 บาท เป็นเงิน 300 บาท	-	-	-	-
3.2 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ และผู้อบรม จำนวน 160 คน คนละ 140 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 44,800 บาท	-	-	-	-
3.3 ค่าวัสดุฝึก 3,900 บาท	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 49,000 บาท				
หมายเหตุ : กิจกรรมนี้ดำเนินการโดยใช้ งบประมาณจากแผนใช้ จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ข้อ 13 รายการค่าใช้จ่าย ตามภาระงานและติดตามพัฒนาคุณภาพการศึกษา				
รวม กิจกรรมที่ 3	-	-	-	-

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 4 ยกระดับสมรรถนะผู้บริหาร สถานศึกษา สู่การศึกษาที่ยั่งยืน (ไตรมาสที่ 4)				
4.1 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการและผู้อบรม จำนวน 155 คน คนละ 350 บาท 1 วัน	-	54,250	-	54,250
4.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ และผู้เข้าร่วมประชุม ฯ จำนวน 15 คน คนละ 30 บาท 2 วัน	-	900	-	900
4.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 2 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท	2,400	-	-	2,400
4.7 ค่าวัสดุฝึก	-	-	450	450
รวม กิจกรรมที่ 4	2,400	55,150	450	58,000
กิจกรรมที่ 5 ยกย่องเชิดชู ผลงานครูคู่คุณธรรม (ไตรมาสที่ 4)				
5.1 ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ เบื้องต้นเพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน คนละ 140 บาท 1 วัน	-	2,100	-	2,100
5.2 ประชุมพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัล ทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการ 8 ชุด ชุดละ 4 คน รวมจำนวน 32 คน คนละ 140 บาท 1 วัน	-	4,480	-	4,480
5.3 ประชุมพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “ครูดีในดวงใจ” ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 10 คน คนละ 140 บาท 1 วัน	-	1,400	-	1,400
5.4 ประชุมพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัล ครู ดี - วิทยาศาสตร์เด่น และ ครูดี - คณิตศาสตร์ เด่น ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน คนละ 140 บาท 1 วัน	-	1,400	-	1,400
5.5 ประชุมพิจารณาคัดเลือกรางวัลอื่นๆ จำนวน 5 คน คนละ 140 บาท 3 วัน	-	2,100	-	2,100

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
5.6 พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (2 ครั้ง) <u>ครั้งที่ 1</u> พิธีมอบเกียรติบัตร				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับมอบเกียรติบัตร จำนวน 80 คน คนละ 30 บาท	-	2,400	-	2,400
2) ค่ากรอบเกียรติบัตร 66 ชิ้น ชิ้นละ 100 บาท	-	-	6,600	6,600
<u>ครั้งที่ 2</u> พิธีมอบเกียรติบัตร				
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับมอบเกียรติบัตร จำนวน 50 คน คนละ 30 บาท	-	1,500	-	1,500
2) ค่ากรอบเกียรติบัตร 30 ชิ้น ชิ้นละ 100 บาท	-	-	3,000	3,000
3) ค่าเกียรติบัตร	-	-	800	800
รวม กิจกรรมที่ 5	-	15,380	10,400	25,780
กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ไตรมาสที่ 4)				
6.1 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมให้ความรู้สร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาจะเกษียณอายุ ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 60 คน คนละ 140 บาท	-	8,400	-	8,400
6.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน 1 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท	1,200	-	-	1,200
6.3 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติและพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการที่อายุครบ 60 ปี จำนวน 70 คน คน ละ 140 บาท	-	9,800	-	9,800
6.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเจ้าหน้าที่ จำนวน 330 คน คนละ 30 บาท	-	9,900	-	9,900
6.6 ค่ากรอบเกียรติบัตร 38 ชิ้น ชิ้นละ 100 บาท	-	-	3,800	3,800

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			รวม (บาท)
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
6.5 ค่าของที่ระลึก จำนวน 39 ชิ้น ชิ้นละ 450 บาท	-	-	17,550	17,550
6.6 ค่าวัสดุ	-	-	2,150	2,150
รวม กิจกรรมที่ 6	1,200	28,100	23,500	52,800
งบประมาณรวมทั้งสิ้น(ถัวจ่ายทุกรายการ)	3,600	241,650	34,350	279,600

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางพรนาถ เดชโกชน์

โทรศัพท์ 087-0635047

E-mail address Patthanakru.cri4@gmail.com โทรสาร.....-.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางพรนาถ เดชโกชน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมดุย์ เจริญสุข)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิทยา เกษาอาจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4