



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

รายงานผลการดำเนินงาน

ประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมปอ ฮอล แอนด์ การ์เด็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ได้ศึกษา เพื่อนำไปส่งเสริมให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบอย่างยั่งยืนต่อไป

กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ ประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพุดติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ

๓. สนองนโยบาย สพฐ.ที่ที่ ๑ , ๔

๔. ตัวชี้วัดที่-

๕. ลักษณะโครงการต่อเนื่อง.....

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๑นางสุมาริกา จิรกาลนุกุล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๙๕๔-๐๔๓๕.....

๖.๒นางสาวนฤมล คำเทพ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๖๕-๕๒๒๙.....

๗. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน๖๐,๐๐๐..... บาท

เบิกจ่าย จำนวน๕๘,๐๐๐.....บาท

คงเหลือ จำนวน.....๒,๐๐๐.....บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

☐ ไตรมาสที่ ๑ ภายใน เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

☐ ไตรมาสที่ ๒ ภายใน เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

☒ ไตรมาสที่ ๓ ภายใน เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

☒ ไตรมาสที่ ๔ ภายใน เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

๙. วัตถุประสงค์

๙.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

๙.๒ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ในการต่อต้านการทุจริต

๙.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA)

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ AA ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป

๑๐. เป้าหมาย

๑๐.๑ เชิงปริมาณ

๑๐.๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล
จำนวน ๘๐ คน

๑๐.๑.๒ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
จำนวน ๘๐ คน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ

๑๐.๒.๑ บุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๕ ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
การดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

๑๐.๒.๒ บุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๕ ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(ITA) ปี ๒๕๖๗ อยู่ในร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป

๑๑. วิธีการดำเนินการ

๑๑.๑ ชั้นวิเคราะห์ (Situation : S)

๑๑.๑.๑ วิเคราะห์สภาพปัญหาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในปีที่ผ่านมา

๑๑.๑.๒ นำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปี
ที่ผ่านมาวิเคราะห์จุดเด่นที่พัฒนาเพิ่มเติม จุดด้อยที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น

๑๑.๒ ชั้นวางแผนงาน (Plan : P)

๑๑.๒.๑ รวบรวมแนวทาง วิธีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๑๑.๒.๒ กำหนดแนวทาง วิธีการ และกิจกรรม โดยกำหนดกรอบระยะเวลาจัดเตรียมข้อมูล
ในแต่ละกิจกรรม

๑๑.๒.๓ วางแผนกำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง และส่งเสริมจุดเด่น
ให้พัฒนาดียิ่งขึ้น

๑๑.๓ ชั้นดำเนินการ (Do : D)

๑๑.๓.๑ จำแนกประเภทของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๑๑.๓.๒ ประชุมสัมมนา การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ให้ครบทุกกิจกรรม

๑๑.๓.๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขข้อบกพร่อง และ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่าง ฝ่ายบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ผู้ปฏิบัติงาน

๑๑.๔ ขั้นสรุปและประเมินผล (Check : C)

๑๑.๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ทุกกิจกรรม

๑๑.๕ ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act : A)

๑๑.๕.๑ ตรวจสอบ ปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ทุกกิจกรรม เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์
ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑.๕.๒ แก้ไขปัญหาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๑๒. ผลการดำเนินงาน

๑๒.๑ เชิงปริมาณ

๑๒.๑.๑ บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีความตระหนักรู้
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ จำนวน 62 คน
(เนื่องจากบุคลากรติตราชการ จำนวน ๑๖ คน และลาพักผ่อน จำนวน ๒ คน)

๑๒.๑.๒ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 มีความรู้
ความเข้าใจ มีสมรรถนะ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต

๑๒.๒ เชิงคุณภาพ

๑๒.๒.๑ บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
ได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีความตระหนักรู้
ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต มีค่านิยม ร่วมต้านทุจริต และมีจิตสำนึกสาธารณะ มีสมรรถนะและ
ภาพลักษณ์ที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต

๑๒.๒.๒.บุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
มีการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ สพป.เชียงราย เขต ๔ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับ
“ผ่านดีเยี่ยม” ด้วยคะแนน ๙๙.๐๖ คะแนน

๑๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การนำความรู้จากการประชุมสัมมนามาใช้ในการปฏิบัติงานไม่สม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ เป็นพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วมทำให้ห้วง
เวลาการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

แนวทางแก้ไข

ให้บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๑๔. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑๔.๑ เห็นควรจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ตระหนัก มีจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง

๑๔.๒ เห็นควรจัดทีมงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร มีการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



(นางสาวนฤมล คำเทพ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงานข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล
แบบประเมินความพึงพอใจ
การประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ณ โรงแรม ฮอล แอนด์ การ์เด็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ

ระดับความพึงพอใจ

- | | | |
|---|---------|----------------------------|
| ๕ | หมายถึง | ระดับความพึงพอใจมากที่สุด |
| ๔ | หมายถึง | ระดับความพึงพอใจมาก |
| ๓ | หมายถึง | ระดับความพึงพอใจปานกลาง |
| ๒ | หมายถึง | ระดับความพึงพอใจน้อย |
| ๑ | หมายถึง | ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด |

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๙	๔๖.๘๐
หญิง	๓๓	๕๓.๒๐
รวม	๖๒	๑๐๐
อายุ		
๒๑ – ๓๐ ปี	๒	๓.๒๐
๓๑ – ๔๐ ปี	๒๐	๓๒.๓๐
๔๑ – ๕๐ ปี	๒๕	๔๐.๓๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๕	๒๔.๒๐
รวม	๖๒	๑๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๐	๑๖.๑๓
ปริญญาตรี	๓๑	๕๐
ปริญญาโท	๑๘	๒๙
ปริญญาเอก	๑	๑.๖๐
รวม	๖๒	๑๐๐
ตำแหน่ง		
อัตราจ้างชั่วคราว	๑๖	๒๕.๘๓
ลูกจ้างประจำ	๒	๓.๒๓
พนักงานราชการ	๑	๑.๖๒
บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)	๓๑	๕๐
ศึกษานิเทศก์	๑๑	๑๗.๗๔
ผู้บริหาร สพป.เชียงราย เขต ๔	๑	๑.๖๐
รวม	๖๒	๑๐๐

จากตาราง พบว่าผู้กรอกแบบสอบถามเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๕๓.๒๐ มีอายุ ๔๑-๕๐ปี ร้อยละ ๔๐.๓๐ มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๐ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒) ร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศชาย ร้อยละ ๔๖.๘๐ มีอายุ ๓๑-๔๐ ปีขึ้นไปร้อยละ ๓๒.๒๐ มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาโท ร้อยละ ๒๙ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ ๒๕.๘๑

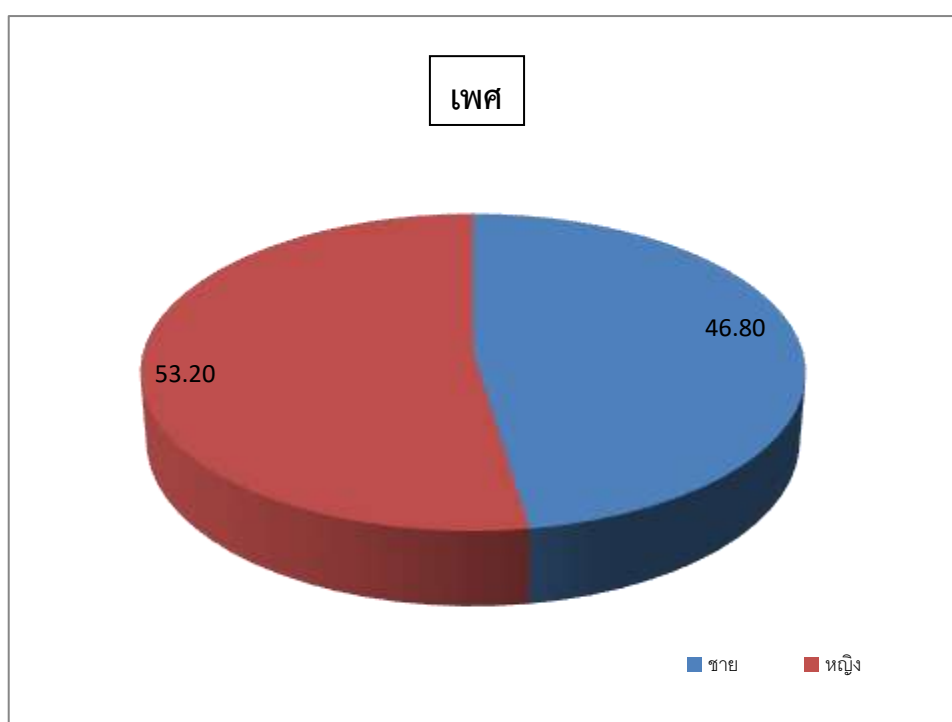
ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจที่มีต่อการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้า
 ทูจจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

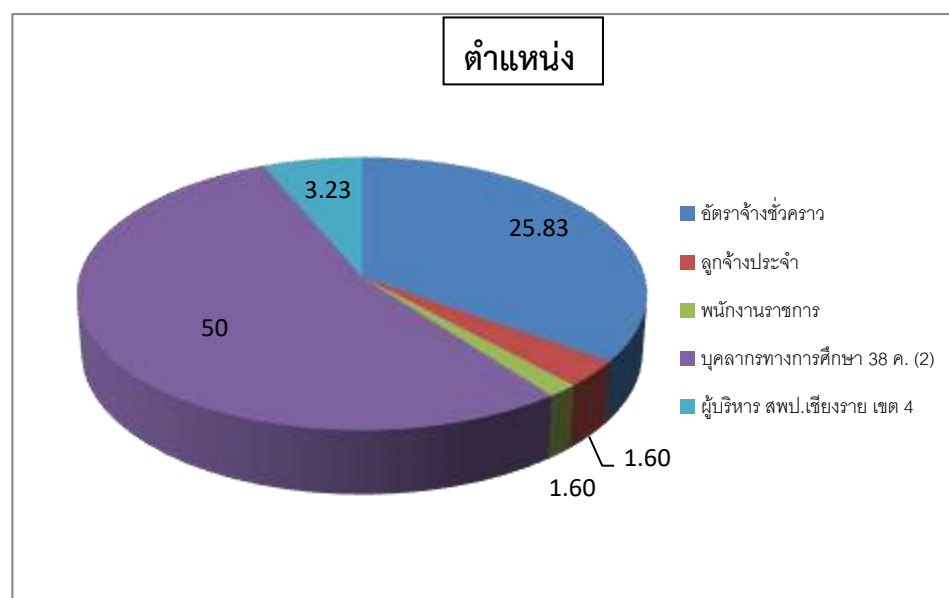
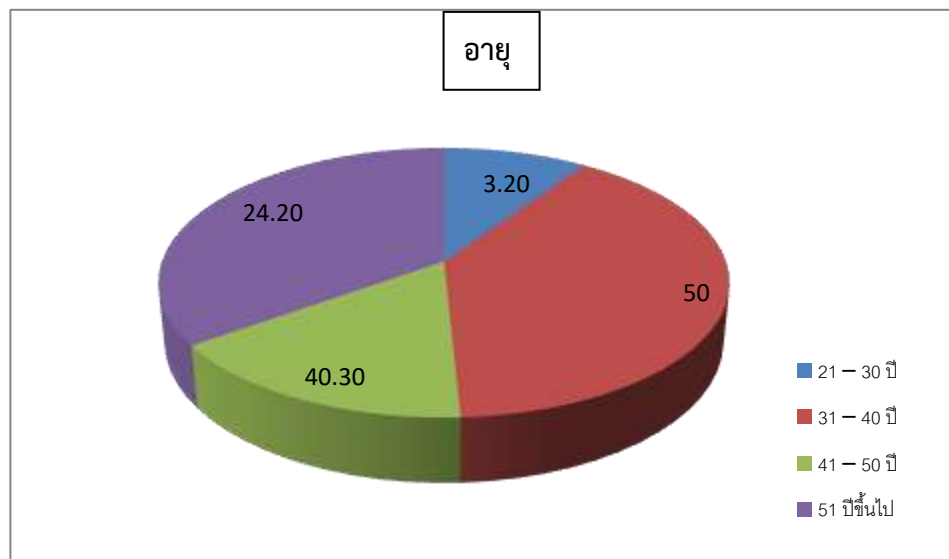
หัวข้อที่	รายการคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประชุมสัมมนา	๕๖.๔๕ %	๔๒.๖๔ %	๐	๑.๖	๐
๒.	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดการประชุมสัมมนา	๔๘.๓๙ %	๔๘.๓๙ %	๓.๒๓ %	๐	๐
๓.	ความเหมาะสมของรูปแบบการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนา	๕๘.๐๖ %	๔๐.๓๒ %	๑.๖%	๐	๐
๔.	ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา	๔๘.๓๙ %	๔๑.๙๔ %	๙.๖๘ %	๐	๐
๕.	ความเหมาะสมของสถานที่จัดการประชุมสัมมนา	๖๙.๓๕ %	๒๙.๐๓ %	๑.๖%	๐	๐
๖.	ความเหมาะสมของสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	๖๙.๓๕ %	๒๙.๐๓ %	๑.๖ %	๐	๐
๗.	ด้านเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	๗๒.๕๘ %	๒๕.๘๑ %	๑.๖ %	๐	๐
๘.	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๗๔.๑๙ %	๒๔.๑๙ %	๑.๖ %	๐	๐
๙.	เนื้อหาวิชามีความสอดคล้องกับหัวข้อการประชุมสัมมนา	๗๔.๑๙ %	๒๔.๑๙ %	๑.๖ %	๐	๐
๑๐.	ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมสัมมนา	๗๔.๑๙ %	๒๔.๑๙ %	๑.๖ %	๐	๐
๑๑.	การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๗๔.๑๙ %	๒๔.๑๙ %	๑.๖ %	๐	๐
๑๒.	การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในงานที่รับผิดชอบ	๗๒.๕๘ %	๒๗.๔๒ %	๐	๐	๐
๑๓.	ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับบุคลากร	๗๐.๙๗ %	๒๗.๔๒ %	๑.๖ %	๐	๐
๑๔.	การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๗๐.๙๗ %	๒๔.๑๙ %	๔.๘๔ %		
๑๕.	ความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดการประชุมสัมมนา	๖๙.๓๕ %	๒๙.๐๓ %	๑.๖ %		

จากตาราง ความพึงพอใจที่มีต่อการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

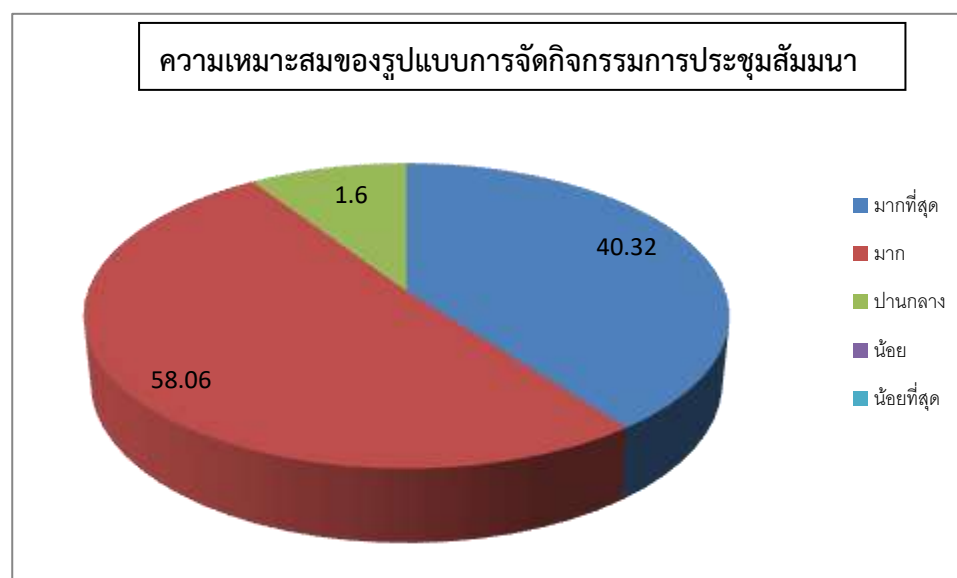
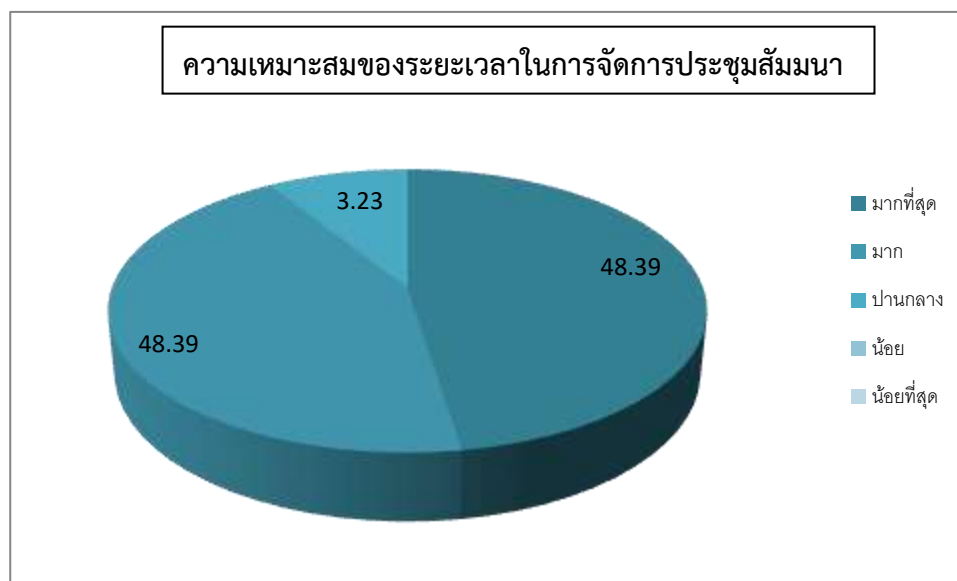
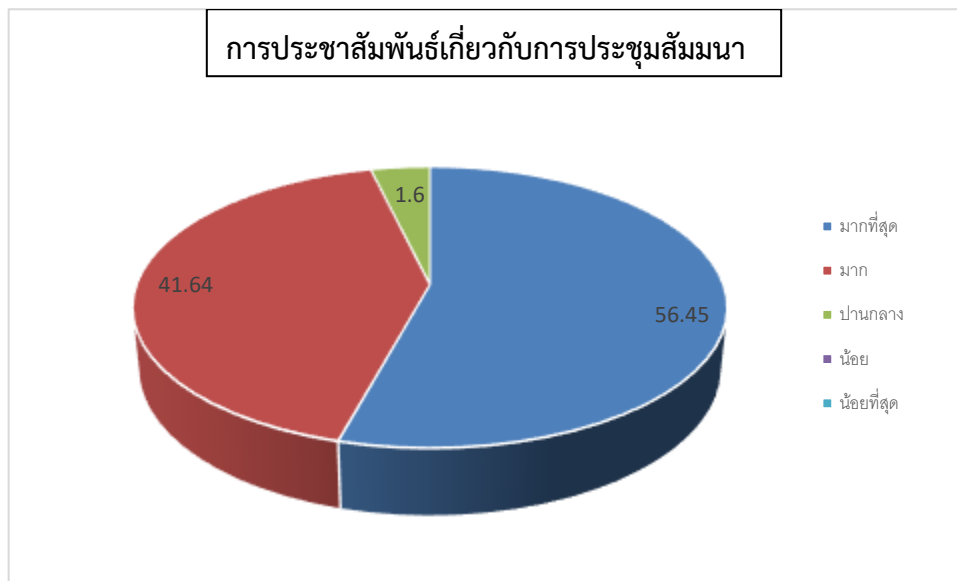
๑. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๕๖.๔๕ %
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด และพึงพอใจ
มาก ๔๘.๓๙ %
๓. ความเหมาะสมของรูปแบบการจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๕๘.๐๖ %
๔. ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๔๘.๓๙ %
๕. ความเหมาะสมของสถานที่จัดการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๖๙.๓๕ %
๖. ความเหมาะสมของสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความ
พึงพอใจมากที่สุด ๖๙.๓๕ %
๗. ด้านเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๒.๕๘ %
๘. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๔.๑๙ %
๙. เนื้อหาวิชามีความสอดคล้องกับหัวข้อการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๔.๑๙ %
๑๐. ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๔.๑๙ %
๑๑. การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ในการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริต มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๔.๑๙ %
๑๒. การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในงานที่
รับผิดชอบ มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๒.๕๘ %
๑๓. ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับบุคลากร มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๐.๙๗ %
๑๔. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจมากที่สุด ๗๐.๙๗ %
๑๕. ความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดการประชุมสัมมนา มีความพึงพอใจมากที่สุด ๖๙.๓๕ %

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

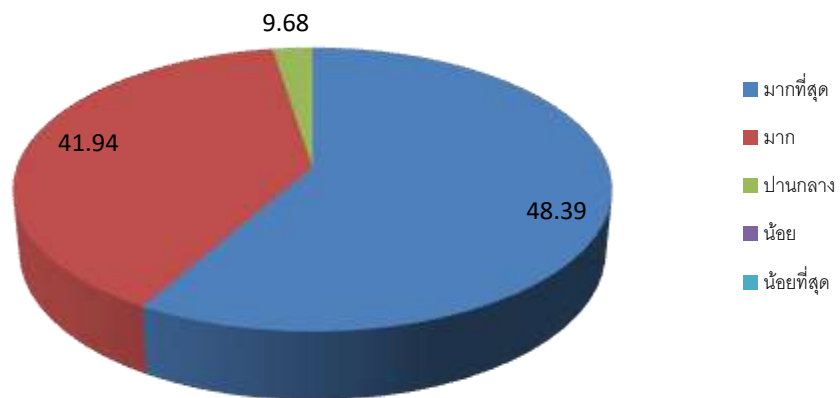




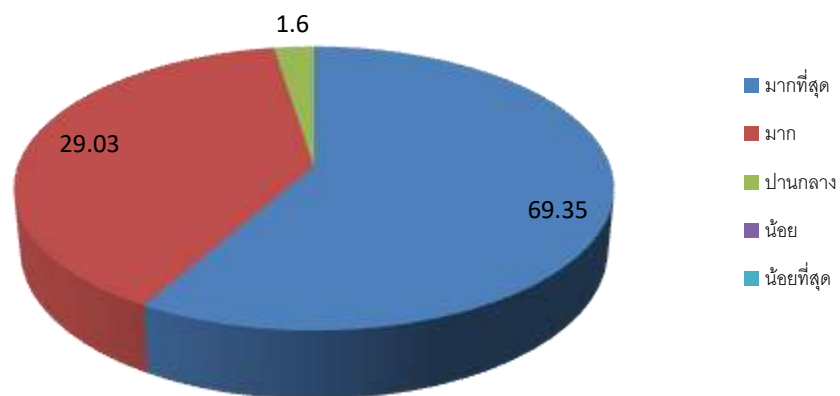
ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจที่มีต่อการประชุมสัมมนา



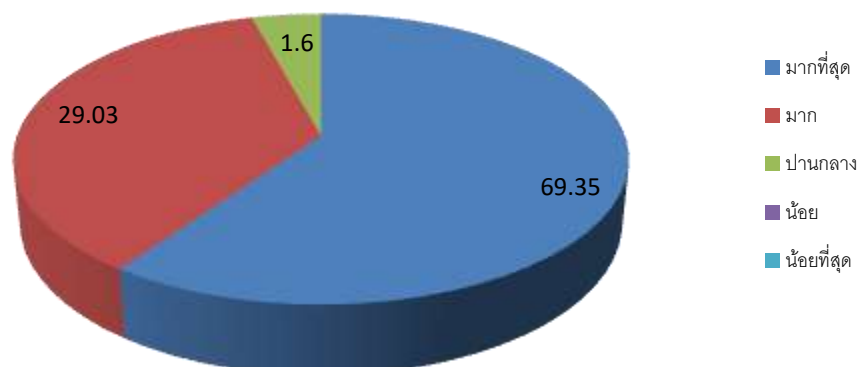
ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา



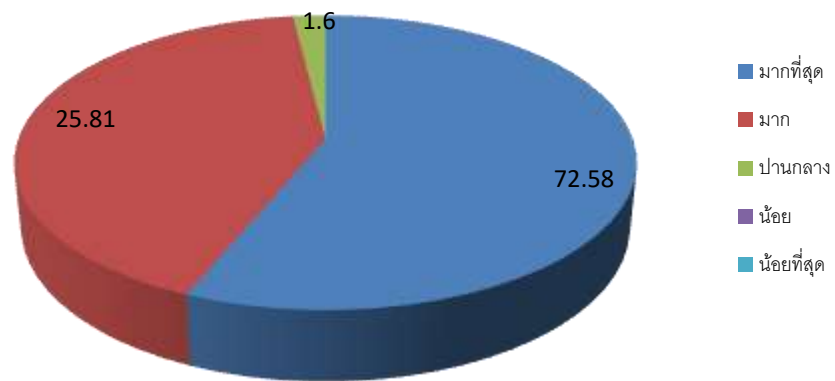
ความเหมาะสมของสถานที่จัดการประชุมสัมมนา



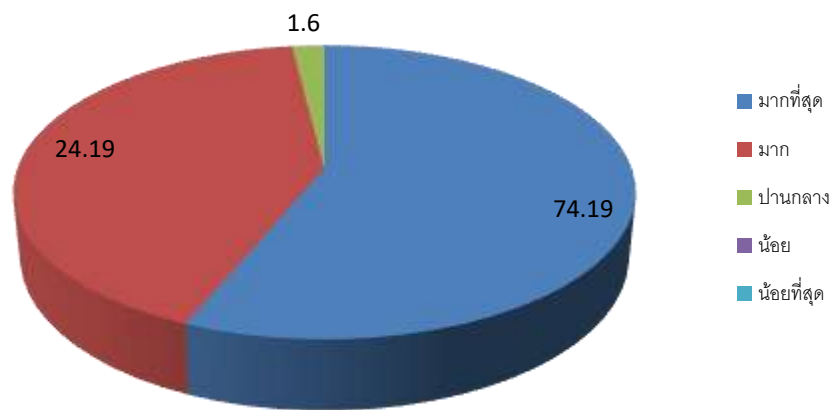
ความเหมาะสมของสื่อประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



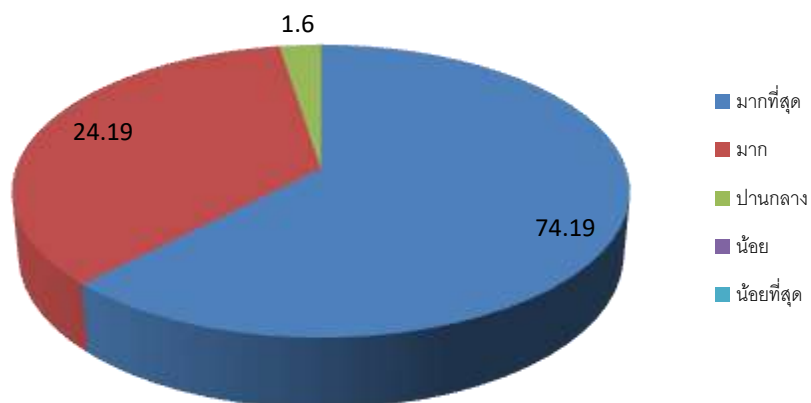
เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร



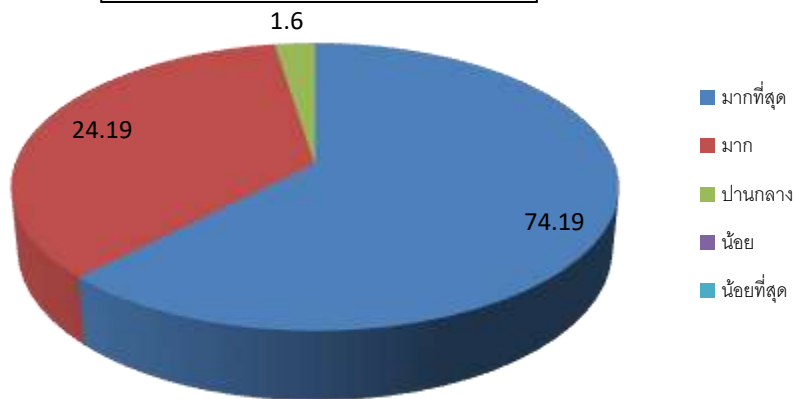
วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ



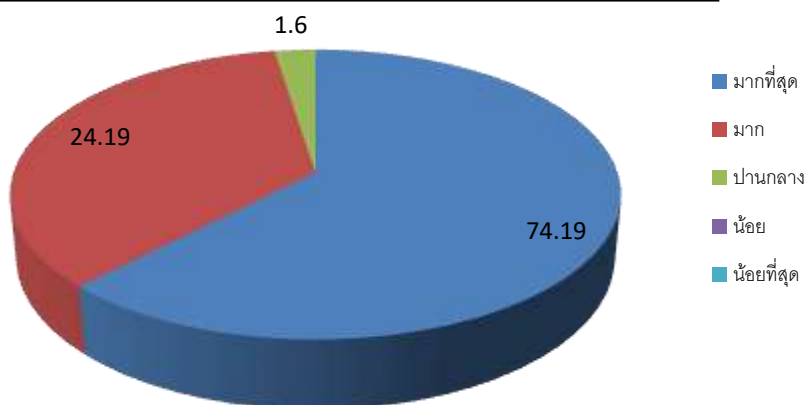
เนื้อหาวิชามีความสอดคล้องกับหัวข้อการประชุมสัมมนา



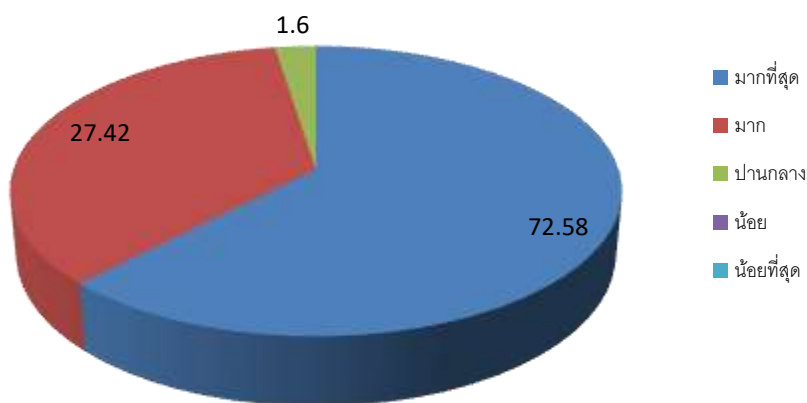
ความรู้ที่ได้จากการประชุมสัมมนา



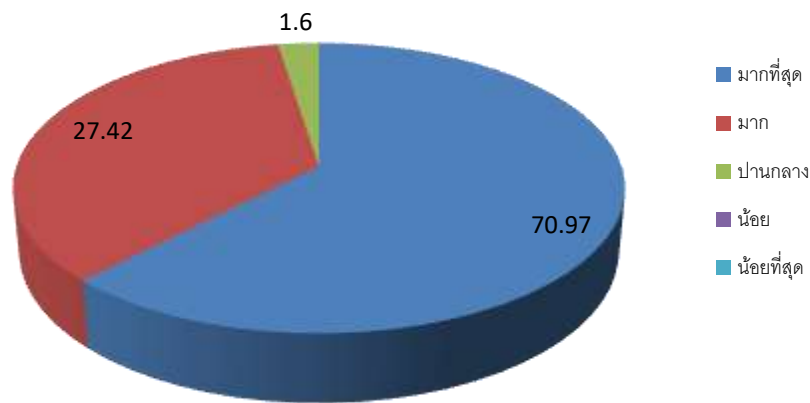
การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



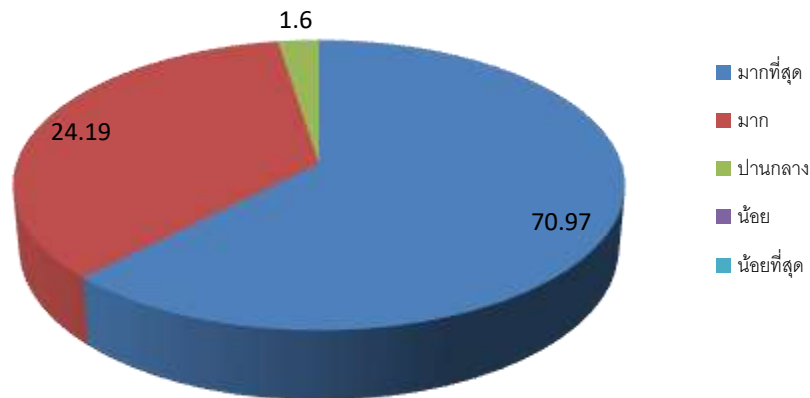
การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการประชุมสัมมนาไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในงานที่รับผิดชอบ



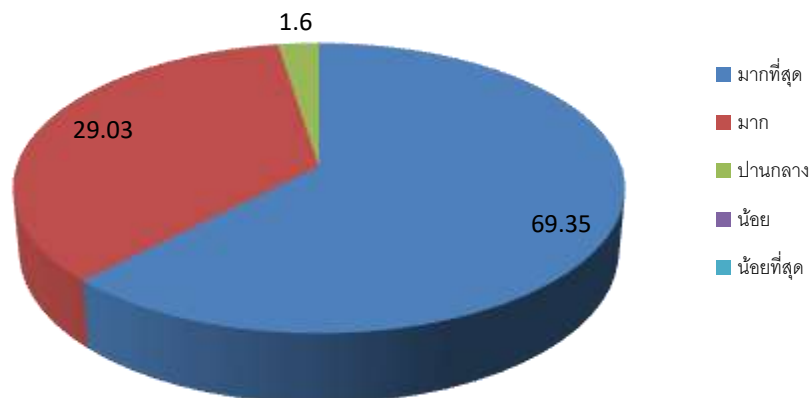
ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับบุคลากร



ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน



ความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดการประชุมสัมมนา



ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ

๑. ความประทับใจจากการประชุมสัมมนา

๑.๑ ประทับใจวิทยากร เก่ง สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้ารับการประชุมสัมมนาได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ มีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

๑.๒ ได้รับความรู้ สนุกสนาน ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกันทำงานเป็นทีม เพื่อให้งานสำเร็จ

๑.๓ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ และตระหนักถึงโทษของการคอร์รัปชัน

๒. ท่านคิดว่าจะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนางานที่รับผิดชอบอย่างไร

๒.๑ พัฒนาตนต่อยอดการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ บนฐานความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้

๒.๒ มีความสามัคคี ตระหนักถึงการทำงานที่เป็นทีมมากยิ่งขึ้น

๒.๓ นำมาปรับใช้เป็นหลักในการทำงาน

๓. ท่านเห็นว่าควรจัดกิจกรรมแบบนี้อีกหรือไม่ (ควร/ไม่ควร เพราะ)

๓.๑ ควร เพราะเป็นการประชุมสัมมนาที่ดี ควรจะจัดไปทุกๆ ปี

๓.๒ ควร เพราะเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันในองค์กร

๓.๓ ควร เพราะเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓.๔ ควร เพราะทำให้ได้รับความรู้ระเบียบแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓.๕ ควรจัดเพราะจะได้รับความรู้เต็มอิ่มอยู่เสมอ

๔. สถานที่จัดการประชุมสัมมนาในครั้งต่อไป (ที่แนะนำ)

๔.๑ ตามความเหมาะสม และแล้วแต่งบประมาณ

๔.๒ นอกเขตพื้นที่

๔.๓ ต่างจังหวัด

๕. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม อื่นๆ

๕.๑ จัดกิจกรรมได้ดี

๕.๒ อยากให้มีวิทยากรที่หลากหลาย

ภาคผนวก

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

ประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ ๔๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

นายสมพงษ์ บุตรวัน รองผอ.สพป.เชียงราย เขต 4
เป็นประธานการประชุมสัมมนาขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันจันทร์ที่ 30 กันยายน 2567

ณ โรงแรมปอ ฮอล แอนด์ การ์เด็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

๑๗ หมู่ ๒๐ ตำบลเวียง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๖๐ โทร. ๐-๕๓๗๙-๕๔๓๓

ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ภาพการดำเนินกิจกรรม



ภาพการดำเนินงานกิจกรรม



ภาพการดำเนินงานกิจกรรม

