



ที่ ศธ ๐๔๐๔๖ / ว ๑๑๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงราย เขต ๔ อ.เทิง จ.เชียงราย ๕๗๑๖๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ สพป.เชียงราย เขต ๔ เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศนโยบายการให้และรับ
ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด
สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยหัวหน้าส่วน
ราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ พิจารณาเห็นว่า เนื่องในโอกาส
วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนองรับนโยบายและถือปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายว่า
ด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการให้และรับของขวัญแก่
ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ โดยขอความร่วมมืองดเว้นการให้ของขวัญแก่
ผู้บังคับบัญชา และควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้
ของขวัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด สร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาลของข้าราชการ (รายละเอียดตาม
เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทย์ ศรีวระมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๗๙ ๕๕๓๑ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐ ๕๓๗๙ ๖๑๓๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕

เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาถือปฏิบัติ และเป็นไปตามมาตรา ๑๒๘ แห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ จึงกำหนดนโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ และครอบครัว เรียกร้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใดๆ รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้

ข้อ ๒ การให้ของขวัญตามประเพณีนิยม มูลค่าของขวัญที่ต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดรวมทั้งควรงดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓ หากมีการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ขอให้เป็นไปเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีและสร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ โดยให้เป็นไปด้วยความเรียบง่ายและไม่เป็นการฟุ่มเฟือย

ข้อ ๔ การพิจารณาไปร่วมงานเลี้ยงของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หากไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่ควรรับของขวัญหรือของกำนัลที่ให้เป็นการเฉพาะเจาะจง และหลีกเลี่ยงการพบปะพูดคุยที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าสนใจสินค้าหรือสิ่งสินค้านั้น

ข้อ ๕ ห้ามมิให้มีการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาโดยเด็ดขาด

ข้อ ๖ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด สร้างค่านิยมมธยัสถ์ของข้าราชการ

/ประกาศ...

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕



(นายวิทย์ ศรีวระมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ มีความมุ่งมั่นสร้างสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงตระหนักและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งป้องกันการเรียกสินบนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจ หรือ หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนได้บริหารงานและปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ตลอดมา

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ยืนยันความมุ่งมั่นของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน สืบสานอย่างต่อเนื่อง จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จะร่วมกันปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี กรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) รวมทั้งร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้บริบทของหน่วยงาน ที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส เปิดเผย มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ โดยไม่หวังผลตอบแทนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต มีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน และขอให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ทุกคน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

(นายวิทย์ ศรีธรรมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และกำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน นั้น

เพื่อดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริต และป้องกันมิให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยโอกาสในตำแหน่งที่ราชการแสวงหาประโยชน์กระทำการทุจริตต่อหน้าที่อันจะนำมาซึ่งความเสียหายหรือเกิดความเสียหายแก่ราชการ รวมถึงการป้องกันมิให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดวินัยจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทย์ ศรีวรรณย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔



มาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

เพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริต และป้องกันมิให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยโอกาสในตำแหน่งที่ราชการแสวงหาประโยชน์กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งความเสียหายหรือเกิดความเสียหายแก่ราชการ รวมถึงการป้องกันมิให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดวินัยจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑) นิยามศัพท์

“ทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจูงใจให้เจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ และหมายความรวมถึงทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียว และไม่ว่าจะให้เป็นบัตรตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ ในภายหลัง

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

/ข้อ ๒) ให้ข้าราชการ...

ข้อ ๒) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติและมาตรการของทางราชการโดยเคร่งครัด และงดเว้นกระทำการอันเป็นการต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๒.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๓) กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๓.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด ซึ่งมีโชัญชาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๓.๓ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าสามพันบาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว เมื่อได้ดำเนินการแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

/ข้อ ๔) กำหนด...



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔
เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับมาตรา ๓/๑ แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ จึงกำหนด มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษากำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด กระทำการใดๆ ที่มีลักษณะเป็นการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓. ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างในความมีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดส่อง ควบคุม กำกับ ดูแล มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าไปเกี่ยวข้องกับ เรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากมีกรณีกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการ ทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กรณีผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิด ทางวินัยหรืออาญา แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทย์ ศรีวรรมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔

ข้อ ๔) กำหนดมาตรการเกี่ยวกับให้และรับของขวัญ และการเรียไร ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔ และครอบครัว เรียกร้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใดๆ รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกันได้

๒. การให้ของขวัญตามประเพณีนิยม มูลค่าของขวัญที่ให้อาจเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด รวมทั้งควรงดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. หากมีการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ขอให้เป็นไปเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ โดยให้เป็นไปด้วยความเรียบง่ายและไม่เป็นการฟุ่มเฟือย

๔. การพิจารณาไปร่วมงานเลี้ยงของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หากไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่ควรรับของขวัญหรือของกำนัลที่ให้เป็นการเฉพาะเจาะจง และหลีกเลี่ยงการพบปะพูดคุยที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าสนใจสินค้าหรือสิ่งสินค้านั้น

๕. ห้ามมิให้มีการเรียไรในหมู่ข้าราชการหรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวม เพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาโดยเด็ดขาด

๖. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด สร้างค่านิยมมัยย์สธของข้าราชการ

ข้อ ๕) มาตรการเกี่ยวกับป้องกันการทุจริตในการเรียกผลประโยชน์ตอบแทน เพื่อประโยชน์ในการเข้าเรียนในสถานศึกษา(แป๊ะเจี๊ยะ) ให้ถือปฏิบัติดังนี้

ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด กระทำการอย่างใดๆ เกี่ยวกับการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา และให้สถานศึกษาทุกแห่งและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พึงระมัดระวังการกระทำใดๆ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยและกฎหมาย เพื่อให้บุคคลมีโอกาสดำเนินการโดยเสมอภาคกัน และสนองตอบนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวิทย์ ศรีวรรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๔